



# Konfliktmanagement, Mediation und Mediationsausbildung

Mediation für Unternehmen  
und Organisationen in der  
Wirtschafts- und Arbeitswelt

# Das INKOVEMA Institut



INKOVEMA wurde im Januar 2011 von Dr. Sascha Weigel gegründet. Es versteht sich als Netzwerkknoten von Wissenschaft, Lehre und Praxis in den Bereichen des Konflikt- und Verhandlungsmanagements mit dem Schwerpunkt Mediation.

## UNSERE MISSION

Wir unterstützen Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung und Professionalisierung von Konfliktkompetenzen.

## UNSERE VISION

Menschen und Organisationen erkennen die Bedeutung einer ausgereiften, identitätsstiftenden Konflikt- und Verhandlungskompetenz.

## UNSERE WERTE

Wir setzen auf Gelassenheit, Bewusstheit, Optimismus – und Freude.



Prof. Dr. Sascha Weigel

INSTITUTSLEITER, MEDIATOR UND AUSBILDER (BM); RECHTSANWALT  
LEHRENDER TRANSAKTIONSANALYTIKER UNTER SUPERVISION (PTSTA/O),  
SENIOR COACH (DBVC)

- Mediation  
(insbesondere in Wissenschaft, Forschung, Industrie  
und im Gesundheitswesen)
- Beratung und Coaching von Führungskräften,
- Honorarprofessor der MLU Halle (Mediation und Konfliktmanagement)



Florian Winhart

## INSTITUTSPARTNER

- Organisationsberater, Senior-Coach DBVC, Zertifizierter  
Transaktionsanalytiker (CTA/O)
- Florian Winhart ist Psychologe und unterstützt Beratungs-  
und Ausbildungstätigkeiten von INKOVEMA.



Günther Mohr

## INSTITUTSPARTNER

- Lehrender Transaktionsanalytiker (TSTA)
- Senior-Coach (DBVC)
- Lehrsupervisor



Angelika Wendt

## OFFICE-MANAGEMENT

- Systemische Beratung, Coaching und Mediation
- Projektmanagement
- Kundenmanagement
- Verwaltung / Administration

# Unsere Elemente der Mediation. Digitale Lernplattform und Wissensmanagement- Tool für Ihre Professionalisierung.

## Elemente der Mediation

Mediation erlernen mit System

Überblick behalten    Tiefe erkunden    Durchblick bekommen

mehr erfahren unter:  
[www.elemente-der-mediation.de](http://www.elemente-der-mediation.de)

INKOVEMA

Mediation

- ▶ 1 System
- ▶ 5 Hauptgruppen
- ▶ 48 Elemente
- ▶ über 600 Karteikarten

Unsere Elemente der Mediation bieten ein System, das die Bandbreite der Theorie und Praxis von Mediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt umfassend aufbereitet und Ihnen einen einzigartigen Lernprozess ermöglicht.

In ihrer strukturierten Form vermögen sie, die Theorie aufzufalten, um den eigenen Lernprozess sinnvoll zu gestalten. Dabei reduzieren die fünf Hauptgruppen die Komplexität der Anforderungen mediativer Praxis.

Die Hauptgruppen sind Mediation, Konflikt, Kommunikation, System und Methodenkoffer und beinhalten je unterschiedliche Elemente. Die 48 Elemente versammeln die theoretischen Grundlagen, praktischen Übungen und Spezialkenntnisse zur Mediation.

Ihr Inhalt ist rhizomatisch strukturiert und auf über sechshundert Karteikarten (PDF) formuliert.

*Nach einem ersten Fehlgriff bei einem anderen Ausbildungsinstitut war ich hier von Beginn an von Euch total begeistert...ihr habt eine tolle Ausbildung geschaffen,...und das mit einer optimalen Gruppe, Persönlichkeiten aus unterschiedlichen Branchen, Altersstufen, Berufen...kurz: ein perfektes Lernfeld. Außerdem kompetente Ausbilder und gut aufbereitete Unterlagen. Ich bin ein echter Fan und empfehle die Ausbildung jederzeit weiter.*

*Anja Benke,  
Personal- und Organisationsberaterin*

Mehr dazu unter [www.elemente-der-mediation.de](http://www.elemente-der-mediation.de)

# Was wir bieten – Konfliktbearbeitung und Weiterbildung im Konfliktmanagement

## MEDIATION

In Konflikten streiten die Beteiligten häufig um ihre schon gefassten Lösungsideen und verstehen partout nicht, weshalb diese abgelehnt werden. Dieses Unverständnis begründet Ärger, Frust und Enttäuschung.

*Organisationen lernen durch Konflikte.  
Achten Sie darauf, was!  
Weil wir uns nicht nur in unseren Organisationen verlieren, sondern uns auch in ihnen wiederfinden (wollen).*

*Dr. Sascha Weigel, Institutsleitung INKOVEMA*

## MODERATION

Moderation dient in Strategie-Workshops der ambidextren Aufgabenstellung der Organisation – einerseits das große Ganze in den Blick zu nehmen, den großen Wurf, die Idee, deren Zeit gekommen ist; – andererseits das reale Gelände der Gegenwart im Blick zu behalten, das nicht selten von Konflikten und Alltagsschwierigkeiten zerklüftet, unwegsam und mühselig zu beschreiten ist.

*Mit ausgesprochener Professionalität hat er sowohl die Problematik der Konfliktsituation erfasst als auch die organisationalen Implikationen in einem divers geprägten Arbeitsumfeld bedacht. Mit umsichtiger Beratung der Leitungsebene, einschließlich des Betriebsrats, sowie mit engagierten Mediationen und Workshops gemeinsam mit den Beteiligten, ermöglichte uns Dr. Sascha Weigel, die relevanten Themen angemessen zu bearbeiten und sinnvollen Entscheidungen zuzuführen. Seine Gelassenheit hat uns dabei ebenso geholfen wie seine Fähigkeit, die guten Ansätze und sich entwickelnden Tendenzen selbst in schwierigen Situationen zu erkennen und zu stärken. Wir würden Dr. Sascha Weigel in ähnlichen Situationen jederzeit wieder zu Rate ziehen*

*Rita Lampasona-Hornung, BASF Services Europe GmbH,  
Berlin, Abteilungsleiterin*

## COACHING

Coaching und Konfliktberatung gerne auch per Videotelefonie

- Digitale Technologien unterstützen uns in unseren Anliegen.
- Digitale Technologie schafft Kontakt – und nicht Distanz.
- Digitale Technologie vertieft Verständnis – und nicht die Gräben.
- Digitale Technologie erspart Zeit – aber nicht die Konfrontation.

*Das Coaching hat zu einer wesentlichen Verbesserung der Führung- und Management-Qualität unserer Führungskräfte beigetragen.*

*Ronald Bönisch,  
Geschäftsführer, Seecon Ingenieure*

## SUPERVISION

Die regelmäßige Reflexion der eigenen beruflichen Praxis – unter Einbeziehung einer kompetenten Außensicht – gehört zu Recht zum Selbstverständnis von professionellen Berater\*innen sowie für zertifizierte Mediator\*innen zur gesetzlichen Pflicht.

*Vor allem die Fall-Supervision zu herausfordernden Kundensituationen hat uns ganz konkret geholfen.; Rüdiger Schulz, fgi-FischerGroupInternational, GF Wir haben wirklich dazugelernt, obwohl wir regelmäßig mit Konflikten zu tun haben.*

*Beate Heller,  
Partnerin, fgi-FischerGroupInternational*

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de)

# Aktuelle Ausbildungen und Seminare für 2023/2024

Ausbildung/Seminar	Startet ab
1. Ausbildung Mediation GAMED - Arbeitsplatzkonflikte	Februar 2024 II Oktober 2024
2. Ausbildung Mediation GAMED - Familienkonflikte	Februar 2024
3. Ausbildung Coaching und Beratung	Januar 2024
4. Ausbildung Dialog-Prozess-Gestaltung (DIPROG)	Februar 2024 II Oktober 2024
5. Fortbildung Organisationsmediation (OMED)	März 2024 II März 2025
6. Ausbildung Fachmediator*in Infrastrukturprojekte in der Klima- und Energiewende	Oktober 2024
7. Fall-Supervisionstage für Mediator*innen und Coaches	22.05. & 27.11.2024
8. Online Mediation - Zusatzmodul für GAMED/OMED	29.05.2024
9. Mediation mit Transaktionsanalyse I	25.04 bis 26.04.2024
10. Mediation mit Transaktionsanalyse II	02.09. bis 03.09.2024
11. Mediation und KM in Wissenschaftsorganisationsen	08.04. bis 09.04.2024
Informationsabende zu Ausbildungen und Seminare	
Anmeldung per E-Mail oder Telefon +49 341 256 48868 info@inkovema.de	Persönliche Termine Videotelefonat (30-60 min)
Oder nehmen Sie mit Ihrem Wunschtermin direkt Kontakt mit uns auf.	



Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Ausbildung & Seminare)

# Komponenten unserer Ausbildung



## Präsenzkurse Module vor Ort

Hauptbestandteil der praxisorientierten Ausbildung sind Präsenzkurse, die mit einem coronafestem Hygienekonzept durchgeführt werden.



## Interaktive Plattform für Jahreskurse

Die Kurse werden mit einem digitalen Whiteboard begleitet, auf dem die Präsenzkurse dokumentiert, inhaltlich fortgeführt werden. Damit besteht für die Ausbildungsgruppe eine jederzeit verfügbare digitale Anlaufstelle.



## Kursbriefe alle 14 Tage Schritt für Schritt

Je nach Kursdauer erhalten Sie regelmäßig unsere digitalen Kursbriefe, die Ihnen Schritt-für-Schritt die Welt der Mediation und des konstruktiven Konfliktmanagements erläutern.



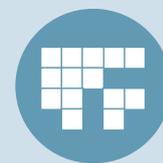
## Karteikarten offline per Post

Sie erhalten die kursrelevanten Karteikarten offline vorab per Post zugesandt, eingepackt in unsere INKOVEMA-Designbox.



## Karteikarten online

Sie können die Karteikarten auch online auf unserer Lernplattform und Wissensmanagement-Tool [www.elemente-der-mediation.de](http://www.elemente-der-mediation.de) einsehen.



## Lernplattform „Elemente der Mediation“

Sie erhalten als Jahreskursteilnehmer\*in Zugang zu unserer Lernplattform [www.elemente-der-mediation.de](http://www.elemente-der-mediation.de), auch über die Kurszeit hinaus.



## Lernhinweise Lernerfolgskontrolle

In unseren Kursbriefen können Sie zukünftig Ihr Wissen auch spielerisch in Quizzes und Fragetools überprüfen.



## Synchrone Online-Kurse (Zoominare)

Coronabedingte Beschränkungen können wir dank unserer digitalen Kurskomponenten gelassen entgegenblicken. Unsere Ausbildungsqualität können wir verlustfrei auch online einhalten.



## Podcasts

In Podcast-Formaten (Pod = play on demand, cast = broadcast) stellen wir Interviews und ergänzendes Lernmaterial zur eigenständigen Vertiefung zur Verfügung.

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Komponenten)

# Grundausbildung Mediation (GAMED Arbeitsplatzkonflikte 2024-02)

 <p>SCHWERPUNKT MEDIATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediation als Konfliktberatungsansatz</li> <li>• Prinzipien der Mediation</li> <li>• Haltung, Rolle und Aufgaben des Mediators</li> <li>• Anwendungsfelder und Formen von Mediation</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Digitalbegleitung des Präsenzkurses: regelmäßige Zusendung unserer digitalen Kursbriefe</p>
 <p>SCHWERPUNKT KONFLIKTBERATUNG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktverständnis und -perspektiven</li> <li>• Konfliktodynamiken und -managementebenen</li> <li>• Dritte im Konflikt</li> <li>• Beratungsansätze: Fach- und Prozessberatung</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT RECHT UND GESETZ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recht der Mediation (Mediationsgesetz, Berufsrecht, RVO)</li> <li>• Recht in der Mediation</li> <li>• Vertragliche Grundlagen (Mediationsklauseln)</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT INTERVENTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventionen in der Mediation</li> <li>• Kommunikationsverständnis und -modelle</li> <li>• Grundlagen der Verhandlungslehre</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT ABSCHLUSSVEREINBARUNG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemtheoretisches Grundverständnis</li> <li>• Kreativitätstechniken</li> <li>• Recht der Abschlussvereinbarung</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
<p style="text-align: center;">Umfang entspricht § 5 Abs. 2 MediationsG = „Zertifizierter Mediator“</p>		

## IHR AUSBILDER



**Prof. Dr. Sascha Weigel,**  
Mediator und Ausbilder

Lizenzierter Ausbilder des Bundesverbandes für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker unter Supervision (EATA/DGTA)

## ZIELE DER AUSBILDUNG IN MEDIATION

- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Flexibel und angemessen in undurchsichtigen Konfliktlagen reagieren.
- Souverän und zuversichtlich in der VUKA-WELT agieren: In der Mediationsausbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist vuka-angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Organisationen: Wir favorisieren für Organisationen eine strategisch ausgerichtete Mediation.

<b>START GAMED Arbeitsplatzkonflikte März 2024</b>
Modul 1: 29.02. bis 02.03.2024
Modul 2: 11. bis 13.4.2024
Modul 3: 02. bis 04.05.2024
Modul 4: 30.5. bis 01.06.2024
Modul 5: 20. bis 22.06.2024

<b>Ort</b>
Spinnereistraße 7
04179 Leipzig
<b>Grundausbildung (GAMED)</b>
120 Std.

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (GAMED)

# Grundausbildung Mediation (GAMED Arbeitsplatzkonflikte 2024-10)

 <p>SCHWERPUNKT MEDIATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediation als Konfliktberatungsansatz</li> <li>• Prinzipien der Mediation</li> <li>• Haltung, Rolle und Aufgaben des Mediators</li> <li>• Anwendungsfelder und Formen von Mediation</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Digitalbegleitung des Präsenzkurses: regelmäßige Zusendung unserer digitalen Kursbriefe</p>
 <p>SCHWERPUNKT KONFLIKTBERATUNG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktverständnis und -perspektiven</li> <li>• Konfliktodynamiken und -managementebenen</li> <li>• Dritte im Konflikt</li> <li>• Beratungsansätze: Fach- und Prozessberatung</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT RECHT UND GESETZ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recht der Mediation (Mediationsgesetz, Berufsrecht, RVO)</li> <li>• Recht in der Mediation</li> <li>• Vertragliche Grundlagen (Mediationsklauseln)</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT INTERVENTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventionen in der Mediation</li> <li>• Kommunikationsverständnis und -modelle</li> <li>• Grundlagen der Verhandlungslehre</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
 <p>SCHWERPUNKT ABSCHLUSSVEREINBARUNG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemtheoretisches Grundverständnis</li> <li>• Kreativitätstechniken</li> <li>• Recht der Abschlussvereinbarung</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
<p>Umfang entspricht § 5 Abs. 2 MediationsG = „Zertifizierter Mediator“</p>		

## IHR AUSBILDER



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Mediator und Ausbilder

Lizenzierter Ausbilder des Bundesverbandes  
für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker  
unter Supervision  
(EATA/DGTA)

## ZIELE DER AUSBILDUNG IN MEDIATION

- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Flexibel und angemessen in undurchsichtigen Konfliktlagen reagieren.
- Souverän und zuversichtlich in der VUKA-WELT agieren: In der Mediationsausbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist vuka-angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Organisationen: Wir favorisieren für Organisationen eine strategisch ausgerichtete Mediation.

<b>START GAMED Arbeitsplatzkonflikte März 2024</b>
Modul 1: 24.10. bis 26.10.2024
Modul 2: 28.11. bis 30.11.2024
Modul 3: 16.01. bis 18.01.2025
Modul 4: 12.2. bis 15.02.2025 (Mittwoch online)
Modul 5: 05. 03. bis 08.03.2025 (Mittwoch online)

<b>Ort</b>
Spinnereistraße 7
04179 Leipzig
<b>Grundausbildung (GAMED)</b>
130 Std.

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (GAMED)

# Grundausbildung Mediation (GAMED Familienkonflikte 2024-02)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediation und Beratung in Familienkonflikten</li> <li>• Prinzipien der Mediation</li> <li>• Haltung, Rolle und Aufgaben des Mediators</li> <li>• Anwendungsfelder und Formen von Mediation</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	Digitalbegleitung des Präsenzkurses: regelmäßige Zusendung unserer digitalen Kursbriefe
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktverständnis und -perspektiven</li> <li>• Konfliktodynamiken und -managementebenen</li> <li>• Dritte im Konflikt</li> <li>• Beratungsansätze: Fach- und Prozessberatung</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recht der Mediation (Mediationsgesetz, Berufsrecht, RVO)</li> <li>• Familienrecht in der Mediation</li> <li>• Vertragliche Grundlagen (Mediationsklauseln)</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventionen in der Mediation, besondere Familiendynamiken</li> <li>• Kommunikationsverständnis und -modelle</li> <li>• Aushandlungsprozesse in Familiensystemen</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemtheoretisches Grundverständnis</li> <li>• Kreativitätstechniken</li> <li>• Recht der Abschlussvereinbarung, Besonderheiten in Familienkonflikten</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	
Umfang entspricht § 5 Abs. 2 MediationsG = „Zertifizierter Mediator“		

## IHRE AUSBILDER



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Mediator und lizenzierter Ausbilder  
des Bundesverbandes  
für Mediation (BM) sowie Lehrender  
Transaktionsanalytiker unter Super-  
vision (EATA/DGTA), Senior Coach  
(DBVC)



Dr. Isabell Lütkehaus  
zertifizierte Mediatorin (BM, BAFM),  
Supervisorin und Coach (DGSv) und  
Rechtsanwältin

## ZIELE DER AUSBILDUNG IN MEDIATION

- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Flexibel und angemessen in undurchsichtigen Konfliktlagen reagieren.
- Souverän und zuversichtlich in der VUKA-WELT agieren: In der Mediationsausbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist vuka-angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Organisationen: Wir favorisieren für Organisationen eine strategisch ausgerichtete Mediation.

<b>START GAMED Familienkonflikte Februar 2024</b>
Modul 1: 05. bis 07.02.2024
Modul 2: 04. bis 06.03.2024
Modul 3: 15. bis 17.04.2024
Modul 4: 06. bis 08.05.2024
Modul 5: 03. bis 05.06.2024

<b>Ort</b>
Spinnereistraße 7
04179 Leipzig
<b>Grundausbildung (GAMED)</b>
120 Std.

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (GAMED)

# Ausbildung in Dialog-Prozess-Gestaltung (DIPROG 2024-02 & -09) Infrastrukturprojekte in der Klima- und Energiewende

## IHRE AUSBILDER



Emanuela Boretzki  
Dipl.-Ingenieurin (FH) Landschaftsarchitektur und Umweltplanung, zertifizierte Mediatorin, Spezialistin für Umwelt-, Bau- und Cross-Border Mediationen



Wiebke Heider  
Dipl.-Betriebswirtin (FH), Mediatorin BM®, Mediatorin Umweltschutz und Energiewende des KNE



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Lizenziertes Mediator und Ausbilder des Bundesverbandes für Mediation (BM) sowie Lehrender Transaktionsanalytiker unter Supervision (EATA/DGTA)

## ZIELE DER AUSBILDUNG IN MEDIATION

- Die zukunftsweisende Fortbildung für Behörden-, Verwaltungs- und Organisationsmitarbeiter\*innen, die bei ihren Projekten Konflikte erkennen und präventiv berücksichtigen wollen.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Projekte im Kontext des Klimawandels und der Energiewende.
- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Sie können flexibel und angemessen in großflächigen Konfliktlagen reagieren.
- Sie können souverän und zuversichtlich in der Dialog-Prozess-Gestaltung agieren: In dieser Fortbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Sie sind in der Lage, großflächige Konfliktlagen und ihre Eskalationsstufen professionell zu analysieren.
- Sie haben die Kompetenz, frühzeitig die nächsten Schritte im Planungsprozess zu gestalten und das Verfahren in Richtung Lösung einzuleiten.

### START DIPROG Kurs 1 Februar 2024

Modul 1: 22. bis 24.02.2024

Modul 2: 14. bis 16.03.2024

Modul 3: 18. bis 20.04.2024

Modul 4: 23. bis 25.05.2024

Modul 5: 13. bis 15.06.2024

### START DIPROG Kurs 2 September 2024

Modul 1: 19 bis 21.09.2024

Modul 2: 07. bis 09.11.2024

Modul 3: 05. bis 07.12.2024

Modul 4: 16. bis 18.01.2025

Modul 5: 20. bis 22.02.2025

### Ort

Spinnereistraße 7

04179 Leipzig

### Ausbildung (DIPROG)

92 Std.

Eine Kooperation mit Energiewende-Mediation

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (DIPROG)

# Fortbildung Organisationsmediation OMED 2024-03 (Mediation in der Wirtschafts- und Arbeitswelt)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellungsbilder von Organisationen</li> <li>• Vertrags- und Konfliktgeflechte</li> <li>• Konfliktberatungsgespräche, persönliches Marketing</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	Digitalbegleitung des Präsenzkurses: regelmäßige Zusendung unserer digitalen Kursbriefe
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationsumwelt - VUKA</li> <li>• Konfliktmanagementsysteme</li> <li>• Mediation und Organisationsentwicklung: Systemdesign</li> <li>• Alternative Konfliktlösungsverfahren für Organisationen</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktpotenzial Digitale Transformation</li> <li>• Synchrone Online-Mediation</li> <li>• Kulturalisierung von Organisationen</li> <li>• Mediation in interkulturellen Kontexten</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agilität und agiles Konfliktmanagement</li> <li>• Mediation mit agilen Teams/ in agilen Organisationen</li> <li>• strategische Mediation und strategische Dialoge als Organisationsinstrument</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
Umfang entspricht den Richtlinien des BM = „lizenzierter Mediator“		

## IHRE AUSBILDER



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Lizenzierter Mediator und Ausbilder  
des Bundesverbandes  
für Mediation (BM) sowie Lehrender  
Transaktionsanalytiker unter Super-  
vision (EATA/DGTA), Senior Coach  
(DBVC)



Florian Winhart,  
zertifizierter Mediator und  
zertifizierter Transaktionsanalytiker  
(CTA/DGTA), Senior Coach (DBVC)

## ZIELE DER FORTBILDUNG WIRTSCHAFTSMEDIATION

- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Flexibel und angemessen in undurchsichtigen Konfliktlagen reagieren.
- Souverän und zuversichtlich in der VUKA-WELT agieren: In der Mediationsausbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist vuka-angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Organisationen: Wir favorisieren für Organisationen eine strategisch ausgerichtete Mediation.

Kurs- und Terminübersicht Fortbildung Wirtschaftsmediation (OMED) 2024
Modul 6: 21.03. bis 23.03.2024
Modul 7: 18. bis 20.04.2024
Modul 8: 23. bis 25.05.2024
Modul 9: 06. bis 08.06.2024

Ort
Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig
Fortbildung Organisationsmediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt (OMED)
80 Std. + Fallsupervisionen

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (OMED)

# Fortbildung Organisationsmediation OMED 2025-03 (Mediation in der Wirtschafts- und Arbeitswelt)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellungsbilder von Organisationen</li> <li>• Vertrags- und Konfliktgeflechte</li> <li>• Konfliktberatungsgespräche, persönliches Marketing</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</li> </ul>	Digitalbegleitung des Präsenzkurses: regelmäßige Zusendung unserer digitalen Kursbriefe
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationsumwelt - VUKA</li> <li>• Konfliktmanagementsysteme</li> <li>• Mediation und Organisationsentwicklung: Systemdesign</li> <li>• Alternative Konfliktlösungsverfahren für Organisationen</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktpotenzial Digitale Transformation</li> <li>• Synchrone Online-Mediation</li> <li>• Kulturalisierung von Organisationen</li> <li>• Mediation in interkulturellen Kontexten</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agilität und agiles Konfliktmanagement</li> <li>• Mediation mit agilen Teams/ in agilen Organisationen</li> <li>• strategische Mediation und strategische Dialoge als Organisationsinstrument</li> <li>• Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</li> </ul>	
Umfang entspricht den Richtlinien des BM = „lizenzierter Mediator“		

## IHRE AUSBILDER



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Lizenzierter Mediator und Ausbilder  
des Bundesverbandes  
für Mediation (BM) sowie Lehrender  
Transaktionsanalytiker unter Super-  
vision (EATA/DGTA), Senior Coach  
(DBVC)



Florian Winhart,  
zertifizierter Mediator und  
zertifizierter Transaktionsanalytiker  
(CTA/DGTA), Senior Coach (DBVC)

## ZIELE DER FORTBILDUNG WIRTSCHAFTSMEDIATION

- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: Flexibel und angemessen in undurchsichtigen Konfliktlagen reagieren.
- Souverän und zuversichtlich in der VUKA-WELT agieren: In der Mediationsausbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist vuka-angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Organisationen: Wir favorisieren für Organisationen eine strategisch ausgerichtete Mediation.

Kurs- und Terminübersicht Fortbildung Wirtschaftsmediation (OMED) 2024
Modul 6: 13.03. bis 15.03.2025
Modul 7: 10.04. bis 12.04.2025
Modul 8: 08.05. bis 10.05.2025
Modul 9: 12.06. bis 14.06.2025

Ort
Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig
Fortbildung Organisationsmediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt (OMED)
80 Std. + Fallsupervisionen

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (OMED)

# Mediations- und Fallsupervisionstage - Weiterbildung und professionelles Qualitätsmanage- ment

## Termine

22.05. & 27.11.2024

## Ort

Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig

## IHRE SEMINARLEITUNG



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Mediator und Ausbilder

Lizenzierter Ausbilder des Bundes-  
verbandes für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker  
unter Supervision  
(PTSTA, EATA/DGTA)

Senior Coach (DBVC)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Supervision)

## INHALTE DES SEMINARS



- Besprechung aktueller Mediationsfälle, schwieriger Projekte oder genereller Fragestellungen der Beratungsprofessionen in vertraulicher Atmosphäre
- Schulung der eigenen Intuition und Professionalität anhand von Praxisfällen
- Kennenlernen organisationaler Konzepte

## ZIELE DES SEMINARS

- Reflexion der eigenen beruflichen Praxis unter Einbeziehung einer kompetenten Außensicht
- Professionalisierung und Fortbildung i.S.d. Mediationsgesetzes und diverser Berufsverbände

# Mediation und Konfliktmanagement in Wissen- schafts- und Forschungsorganisationen

## Termin des Seminars/Workshops

08.04 bis 09.04.2024

## Ort

Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig

## IHRE SEMINARLEITUNG



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Mediator und Ausbilder

Lizenzierter Ausbilder des Bundes-  
verbandes für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker  
unter Supervision  
(PTSTA, EATA/DGTA)

Senior Coach (DBVC)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Wissenschaft)

## INHALTE DES SEMINARS



- MOBBING
- System – Verlauf – Intervention – Prävention
- Kompetenzen der Rollenträger\*innen, sowie deren Regelungen und Fixierungen

## ZIELE DES SEMINARS

- Identifizieren von spezifischen Konfliktpotenzialen
- Austausch und Reflexion zu aktuellen Konfliktpotenzialen und Umgangsweisen
- Nachdenken über die Organisation als Konfliktakteurin und Lösungsinteressentin
- Erweiterung des beraterischen Tool-Kits

# Ausbildung Fachmediator\*in (2024-10)

## Infrastrukturprojekte in der Klima- und Energiewende

### IHRE AUSBILDER



Emanuela Boretzki  
Dipl.-Ingenieurin (FH) Landschaftsarchitektur und Umweltplanung, zertifizierte Mediatorin, Spezialistin für Umwelt-, Bau- und Cross-Border Mediationen



Wiebke Heider  
Dipl.-Betriebswirtin (FH), Mediatorin BM®, Mediatorin Umweltschutz und Energiewende des KNE



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
Lizenziertes Mediator und Ausbilder des Bundesverbandes für Mediation (BM) sowie Lehrender Transaktionsanalytiker unter Supervision (EATA/DGTA)

### ZIELE DER AUSBILDUNG IN MEDIATION

- Die zukunftsweisende Fortbildung für Menschen, die Konflikte im Bereich Klimaschutz und Energiewende lösen wollen.
- Strategisches Konfliktmanagement in und für Projekte im Kontext des Klimawandels und der Energiewende.
- Wichtig für interne und externe Organisationsarbeiter\*innen: flexibel und angemessen in großflächigen Konfliktlagen bearbeiten.
- Sie können souverän und zuversichtlich auch in hoch eskalierten öffentlichen Konflikten agieren: In dieser Fortbildung werden Ihre Konflikt-, Kommunikations- und Systemkompetenzen entwickelt. Das ist angemessene Persönlichkeitsentwicklung.
- Sie sind in der Lage, großflächige Konflikte auch in hoher Eskalationsstufe professionell und lösungsorientiert zu moderieren/mediieren.
- Sie können Konflikte auf jeder Ebene mediieren: im 2er-Setting sowie in Großgruppen.

START Oktober 2024

Modul 1: 14 bis 16.10.2024

Modul 2: 12. bis 14.10.2024

Modul 3: 23. bis 25.01.2025

Modul 4: 27.02. bis 01.03.2025

Modul 5: 27. bis 29.03.2025

Ort

Spinnereistraße 7

04179 Leipzig

Ausbildung (DIPROG)

92 Std. + 36 Stunden Intervention (individuell)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Fachmediator)

# Mediation mit Transaktionsanalyse I

## Termine

Teil I: 24.04. bis 25.04.2024

## Ort

Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig

## IHRE SEMINARLEITUNG



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
zertifizierter Mediator

Lizenzierter Ausbilder des Bundes-  
verbandes für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker  
(EATA/DGTA)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Mediation mit TA)

## INHALTE DES SEMINARS



- Mediation + Transaktionsanalyse ( Gemeinsamkeiten und Unterschiede u.a. zu Transformation, Zukunft, Menschenbild, Kommunikation, Arbeitsweise)
- einzelne TA-Konzepte zur Diagnose und Intervention (u.a. Dramadreieck, Passivität, (Ersatz-)Gefühle, Emotionen, Beziehungsbedürfnisse, Antreiber)

## ZIELE DES SEMINARS

- Kennenlernen wesentlicher Konzepte der Transaktionsanalyse für die Mediation
- Erweiterung des eigenen beraterischen Tool-Kits hinsichtlich psychologischer Diagnose und kommunikativer Interventionen.

# Mediation mit Transaktionsanalyse II

## Termine

Teil II: 02.09. bis 03.09.2024

## Ort

Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig

## IHRE SEMINARLEITUNG



Prof. Dr. Sascha Weigel,  
zertifizierter Mediator

Lizenzierter Ausbilder des Bundes-  
verbandes für Mediation (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker  
(EATA/DGTA)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Mediation mit TA)

## INHALTE DES SEMINARS



- Mediation + Transaktionsanalyse ( Gemeinsamkeiten und Unterschiede u.a. zu Transformation, Zukunft, Menschenbild, Kommunikation, Arbeitsweise)
- einzelne TA-Konzepte zur Diagnose und Intervention (u.a. Dramadreieck, Passivität, (Ersatz-)Gefühle, Emotionen, Beziehungsbedürfnisse, Antreiber)

## ZIELE DES SEMINARS

- Kennenlernen wesentlicher Konzepte der Transaktionsanalyse für die Mediation
- Erweiterung des eigenen beraterischen Tool-Kits hinsichtlich psychologischer Diagnose und kommunikativer Interventionen.

# Mediations- und Fallsupervision - Weiterbildung und professionelles Qualitätsmanage- ment

Termine

22.05. & 27.11.2024

Ort

Spinnereistraße 7, 04179 Leipzig

## IHRE SEMINARLEITUNG



Dr. Sascha Weigel,  
zertifizierter Mediator

lizenzierter Ausbilder des Bundes-  
verbandes für Mediation (BM)

Zertifizierter Transaktionsanalytiker  
(EATA/DGTA)

Mehr dazu unter [www.inkovema.de](http://www.inkovema.de) (Supervision)

## INHALTE DES SEMINARS



- Besprechung aktueller Mediationsfälle, schwieriger Projekte oder genereller Fragestellungen in vertraulicher Atmosphäre
- Schulung der eigenen Intuition und Professionalität anhand von Fällen
- Kennenlernen organisationaler Konzepte

## ZIELE DES SEMINARS

- Reflexion der eigenen beruflichen Praxis unter Einbeziehung einer kompetenten Außensicht
- Professionalisierung und Fortbildung i.S.d. Mediationsgesetzes und diverser Berufsverbände