New Work - New Conflicts?

Mediationsausbildung

"für die neue Arbeitswelt coronafest" - wir verstehen analog und digital.



...weil die VUKA-Welt in ihrer Undurchdringlichkeit von uns allen die höchste Aufmerksamkeit und Professionalität verlangen wird und die beste Vorbereitung gerade gut genug ist.



...weil Konflikte nicht mehr als Makel einer Organisation daherkommen, sondern als ihr Motor erscheinen und das darin erkennbare Engagement in produktive Innovationen umzumünzen sind.



...weil Mediation genau die Möglichkeiten für einen modernen, unternehmerischen Umgang mit Konfliktpotenzialen in Organisationen bietet, die in der heutigen Wirtschafts - und Arbeitswelt benötigt werden.







New Work - New Conflicts?

Mediationsausbildung

"für die neue Arbeitswelt coronafest" - wir verstehen analog und digital.

Sie sind eine UnternehmerIn | OrganisationsleiterIn | Führungskraft | ProjektleiterIn | Scrum Master oder Product Owner oder in anderer verantwortlicher Funktion tätig und wollen sich hierfür sowohl

Insbesondere wenn Sie Konfliktpotenziale schnell erkennen und Konflikte schlichten und sowohl sich selbst als auch das Team oder im Projekt nachhaltig führen wollen, empfiehlt es sich,

- persönlich weiterentwickeln als auch
- Ihre Kompetenzen im Umgang mit Konflikten erweitern?
- die eigenen Kompetenzen im Umgang mit Konflikten auszubauen
- dabei die Herausforderungen der sogenannten VUKA Welt zu berücksichtigen,
- die eigene Haltung zu reflektieren
- und auch den Werkzeugkoffer für den Umgang mit Konflikten in multikulturellen und immer stärker digital verorteten Arbeitskontexten zu stärken.

Vor allem wenn Sie in Ihrer Funktion Tag ein Tag aus eine Menge an Aufgaben meistern müssen und vielleicht gerade jetzt, während der wirtschaftlich angespannten Situation erleben, wie schwierig es ist, in einer Welt Schritt zu halten, die so schnelllebig, unvorhersehbar, mehrdeutig und komplex wird (VUKA). Da sich Unternehmen ohnehin verändern (müssen), unterstützen wir sie, die Vorteile der neuen Führungsmodelle und Organisationsformen in diese Veränderung klug zu integrieren. Unabhängig davon, ob in einer agilen Organisation oder in einem traditionell geführten Betrieb, die Konflikte sind da und kosten viel Geld, Zeit und Energie. Es macht daher nur Sinn, diese professionell anzugehen, heißt den Umgang mit KollegInnen trotz der vielfältigen Engpässe konstruktiv zu gestalten und mit Konflikten mediativ umgehen zu lernen.

Wir, Dr. Katarzyna Schubert-Panecka, Dr. Sascha Weigel und Florian Winhart verstehen uns als MediatorInnen und BegleiterInnen von Menschen und Organisationen. Aus der Überzeugung heraus, dass viele Konflikte in den Organisationen dank einer strukturellen internen Unterstützung mehr Gewinn und weniger Eskalation erfahren würden, starten wir im Dezember 2020 eine innovative und auf die Herausforderungen der VUKA Welt zugeschnittene Ausbildung von MediatorInnen, die sich im organisationalen Kontext bewegen und diesen konstruktiv beeinflussen wollen. Die Grundlage einer solchen Beeinflussung bildet eine solide Selbstführung, die von mediativen und interkuturellen Kompetenzen flankiert wird. Die Ausbildung ist wissenschaftlich fundiert und basiert auf unserer jahrelangen, interdisziplinären und internationalen Expertise. Unsere Ausbildung bietet Ihnen diesen Mehrwert:

- sie findet in jedem Fall statt im Raum Karlsruhe/ Landau oder online. Wir wählen den Ort der Ausbildung je nach dem, was die zum Zeitpunkt des jeweiligen Moduls geltenden Sicherheitsregeln bezüglich Corona ermöglichen werden.
- Sie lernen sich selbst und Ihre eigenen Überzeugungen, Werte und auch Konfliktwurzel sowie Ihr Verhalten im Konflikt besser kennen und dies zu regulieren.
- Sie lemen mit Konflikten konstruktiver (mitunter kommunikativ) umzugehen und stärken Ihre Emotionale Intelligenz.
- Sie lernen auch, Konfliktpotenziale rechtzeitig zu erkennen und Werkzeuge anzuwenden, die Ihnen eine ressourcen- und zukunftsorientierte Ausschöpfung dieser sowie eine nachhaltige Konfliktbearbeitung ermöglichen.

- Sie werden auch Ihre MitarbeiterInnen dabei unterstützen können, Konflikte eher als Chancen zu sehen und den zwangsläufigen Veränderungen einen adäquaten Raum zu bieten.
- Sie lemen die Herausforderungen der VUKA Welt in ihrer multidimensionalen Charakteristik besser zu bewältigen, und entwickeln Ihre Ambiguitätstoleranz und interkulturelle Kompetenz weiter.
- Sie erweitern Ihre digitale Kompetenz für den mediativen Bereich, so dass Sie auch Teams und andere Beteiligte, die überwiegend online zusammenarbeiten, begleiten werden können.
- Sie bekommen die Chance, professionell begleitet auch für Ihr direktes Umfeld Konzepte, Kompetenzen oder konkrete Entwürfe zu entwickeln, um dieses konfliktfester und erfolgreicher zu machen.

Unser Ausbildungskonzept umfasst digitale wie auch analoge Vermittlung von Inhalten und Kompetenzen. Neben den acht Modulen vor Ort sind sechs kürzere Einheiten in virtuellen Räumen vorgesehen. Auf diesem Weg stärken wir Ihre digitalen Kompetenzen und Ihr Verständnis für die jeweiligen Prozesse und Methoden.

Was bieten wir konkret an

- Erstgespräch in dem wir auf Ihre Motivation, Fragen und Erwartungen eingehen und unsere Passung eingehen werden (kostenfrei)
- Flexibles Ausbildungskonzept mit (geplant) 8 Präsenzmodulen (von Donnerstag Nachmittag bis Samstag Abend) und 6 virtuellen Einheiten
- Digitale Lernbegleitung
- Umfangreiche Unterlagen
- Unterstützung bei der Umsetzung Ihrer Konzepte zum Umgang mit Konflikten im organisationalen Kontext (auf Wunsch)
- begleitende Supervision.

Was Sie mitbringen sollten & was die Ausbildung kostet

- Offenheit gegenüber Lernen und persönlicher Weiterentwicklung
- Bereitschaft, sich Zeit für Reflexion und Erlernen der neuen Inhalte zu nehmen
- Zeit und Offenheit gegenüber einer nachhaltigen Veränderung
- 8.850 € zzgl. MwSt. sowie Hotel und Anreisekosten.

Wir sind KollegInnen aus Business Mediation & Intercultural Communication, INKOVEMA und Piri-Piri Consulting und für Sie unter den folgenden E-Mail Adressen erreichbar:

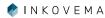
Dr. iur. Katarzyna Schubert-Panecka



International zertifizierte Wirtschaftsmediatorin, Mediatorin im Energiebereich (KNE), Business (Team) Coachin, Ausbilderin (DACH), Lehrbeauftragte und Trainerin im Bereich der interkulturellen Zusammenarbeit & Kommunikation| Führung von Diversität | Ökologie des Menschen in der neuen Arbeitswelt. Gründerin von Business Mediation & Intercultural Communication, Mitgründerin & Mitglied des Leitungsteams der Forschungsgruppe Mediation & des Internationalen Netzwerks Elder Mediation, Sprecherin der DACH Fachgruppe International Polen, Redaktionsmitglied der Perspektive Mediation und Autorin. Weitere Informationen zur Person. Kontakt:

ksp@schubert-panecka.eu

Dr. iur. Sascha Weigel



Promovierter Jurist, zertifizierter und lizensierter Mediator und Ausbilder (BM), zertifizierter Transaktionsanalytiker und Systemdesigner. Gründer und Leiter von INKOVEMA, Institut für Konflikt- und Verhandlungsmanagement, einem Netzwerkknoten von Wissenschaft, Lehre und Praxis im Konfliktmanagement mit dem Schwerpunkt Mediation. Blogger, Podcaster, Fachautor. Weiterführende Informationen zur Person und Kontakt:

s.weigel@inkovema.de

Florian Winhart



Diplom-Psychologe, zertifizierter Mediator, Organisationsberater und systemischer Coach und IntrovisionsCoach - seit 2009 selbstständig, national und international tätig. Zertifizierter Transaktionsanalytiker, systemischer Prozessbegleiter, agiler Organisationsentwickler, als Führungskraft im multinationalen Konzern erfahren. Weiterführende Informationen zur Person und Kontakt:

florian@piri-piri.consulting

Zeitraum der Ausbildung Dezember 2020 - November 2021







Schubert-Panecka

rin DACH

Termine - Module vor Ort

15.-17.04.2120.-22.05.2101.-03.07.2116.-18.09.2128.-30.10.2102.-04.12.21

Virtuelle Einheiten (jeweils von 09.00 bis 12.30):

06.05.21 17.06.21 05.08.21 07.10.21 18.11.21