

# Aus- und Fortbildung in Mediation

## Mediation für Unternehmen u. Organisationen in der Wirtschafts- u. Arbeitswelt

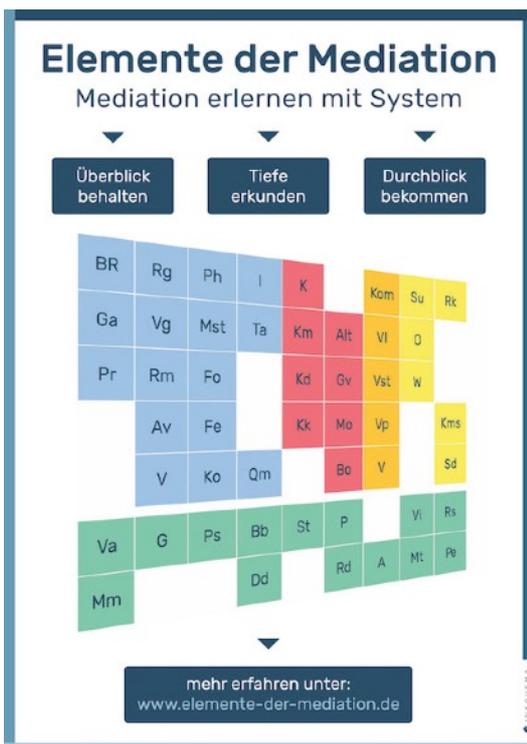
2020/2021

Mit  
einzigartiger  
digitaler  
Begleitung!

„Das Entscheidende bei INKOVEMA ist die Kombination aus sicherem rechtlichem Hintergrund, dialogischer Orientierung im Vorgehen und dem Erklärungsgehalt transaktionsanalytischer Modelle. In dieser Kombination wird Mediation zu einem starken Instrument.“ GÜNTHER MOHR, COACH UND ORGANISATIONSBERATER

- ▶ Strategische Konfliktbearbeitung in Organisationen!
- ▶ Bereits nach 5 Modulen sind Sie ein Zertifizierter Mediator!
- ▶ In weiteren 4 Modulen schaffen Sie die Voraussetzungen für den Lizenzierten Mediator i.S.d. Bundesverbandes Mediation.

### Innovativ und einzigartig: die Elemente der Mediation



**1 System**  
**5 Hauptgruppen**  
**48 Elemente**  
**über 500 Karteikarten**

*Unsere Elemente der Mediation bieten ein System, das die Bandbreite der Theorie und Praxis von Mediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt aufbereitet und Ihnen einen einzigartigen Lernprozess ermöglicht.*

## 2. Zielstellung

- ▶ **Sie entwickeln Ihre Mediationskompetenzen**, damit Sie in **komplexen, undurchsichtigen Konfliktlagen** flexibel und angemessen reagieren können. Besonders wichtig für Entscheider und Führungskräfte.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Konfliktkompetenzen** anhand einer **strategisch ausgerichteten Konzeption**, damit Sie auch in organisationalen Kontexten professionell agieren können.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Kommunikationskompetenzen**, damit Sie in **vukaesken Umwelten** souverän auftreten.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Digitalkompetenzen**, denn die **Digitale Transformation** aller Informations-, Wirtschafts- und Gesellschaftsbereiche fordert auch Mediator\*innen und Konfliktmanager\*innen heraus.



## 3. Inhalte/Umfang

- Die **Ausbildung in Mediation über 5 Module** (=120h) ist an den Anforderungen des Deutschen Mediationsgesetzes ausgerichtet. Sie führt zu dem gesetzlichen Titel **Zertifizierter Mediator**.
- Die **vier Fortführungsmodule 6-9** sind an den Richtlinien des Bundesverbandes Mediation ausgerichtet und schaffen die Voraussetzungen für Sie, sich als **Lizensierte\*r Mediator\*in des Bundesverbandes Mediation** eintragen zu lassen.
- Sie erhalten umfangreich kursbegleitende **Karteikarten** der Elemente der Mediation, **zweiwöchentliche Kursbriefe via E-mail**, Zugang zu allen Inhalten der hauseigenen **Lernplattform [www.elemente-der-mediation.de](http://www.elemente-der-mediation.de)** sowie ggf. theorievermittelnde **Webinare**, soweit die Umfeldsituation das erfordert (Stichwort: vukarona)



<p><b>Modul 1</b> <b>Mediation</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediation als Konfliktberatungsansatz</li> <li>• Prinzipien der Mediation</li> <li>• Haltung, Rolle und Aufgaben des Mediators</li> <li>• Anwendungsfelder und Formen von Mediation</li> <li>• Freiwilligkeit und Vertraulichkeitsfragen</li> <li>• Phasen 1 und 2: Vorphase und Einleitung (auch in Organisationen)</li> <li>• aus der Transaktionsanalyse: Grundhaltungen, Rollen- und Weltmodelle</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Modul 2</b> <b>Konfliktberatung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktverständnis und -perspektiven</li> <li>• Konfliktodynamiken und managementebenen</li> <li>• Dritte im Konflikt</li> <li>• Beratungsansätze: Fach- und Prozessberatung</li> <li>• Phase 3: Problemdarstellung</li> <li>• aus der Transaktionsanalyse: Drama Dreieck</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Modul 3</b> <b>Recht</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recht und Mediation</li> <li>• Recht der Mediation (Mediationsgesetz, Berufsrecht, RVO)</li> <li>• Recht in der Mediation</li> <li>• Vertragliche Grundlagen (Mediationsklauseln)</li> <li>• Phase 4: Konfliktherhellung</li> <li>• aus der Transaktionsanalyse: Ersatzgefühle, Bedürfniskonzepte</li> <li>• Visualisierung in der Mediation</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Modul 4</b> <b>Interventionen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventionen in der Mediation</li> <li>• Verhandlungslehre</li> <li>• Verhandlungsblockaden und -fallen</li> <li>• Vierte in der Mediation (Gutachter, Experten und Rechtsanwälte)</li> <li>• Kreativitätstechniken</li> <li>• Phasen 5: Lösungsansätze finden</li> <li>• aus der Transaktionsanalyse: Grundhaltungen, Passivität</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Modul 5</b> <b>System und Umwelt</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemtheoretisches Organisationsverständnis</li> <li>• Triviale und Nicht-triviale Maschinen</li> <li>• Kommunikationsverständnis und -modelle</li> <li>• Konfliktkosten in Organisationen (Berechnungsmodelle)</li> <li>• Phase 6: Abschlussvereinbarung</li> <li>• Recht der Abschlussvereinbarung</li> <li>• aus der Transaktionsanalyse: Transaktionen i.e.S. und Muster</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Umfang entspricht § 5 Abs. 2 MediationsG = „Zertifizierter Mediator“</b></p>	
<p><b>Modul 6</b> <b>Organisationen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Welt ist vuka!</li> <li>• Bilder von Organisationen - Bilder von Organisationsmediation</li> <li>• Einführung Systemtheorie</li> <li>• Mediationskompetenzen für agile &amp; leane Führung</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p><b>Modul 7</b> <b>Systemdesign</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediation und Organisationsentwicklung: Systemdesign</li> <li>• Auftrags-, Entwicklungs- und Integrationsschleife</li> <li>• Rolle und Aufgabe interner/externer Beratungssysteme</li> <li>• Alternative Konfliktlösungsverfahren für Organisationen</li> <li>• Konfliktmanagementsysteme</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p><b>Modul 8</b> <b>Digitalisierung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spannungsfeld Digitalisierung!</li> <li>• Arbeit und Organisationen im 2. Maschinenzeitalter</li> <li>• Industrie 4.0</li> <li>• Herausforderungen für Organisationen</li> <li>• postindustrielle Ökonomie und Gesellschaft</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p><b>Modul 9</b> <b>Organisationsberatung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktberatung - Organisationsberatung</li> <li>• Strategisches Konfliktmanagement</li> <li>• Beratung von Teams und Arbeitsgruppen</li> </ul> <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p><b>Umfang entspricht den Richtlinien des BM = „lizenzierter Mediator“</b></p>	

## 4. Zertifikate

- ▶ Nach 5 Modulen sind Sie ein **Zertifizierter Mediator**, wie es das Mediationsgesetz vorsieht.
- ▶ Zusätzlich erhalten Sie nach 5 bzw. 9 Modulen das **INKOVEMA-Zertifikat, ein anerkanntes und lizenziertes Ausbildungsinstitut des Bundesverbandes Mediation**.
- ▶ Sofern Sie nach Abschluss der Ausbildung insgesamt fünf Mediationen durchgeführt haben, die zusammen mind. 20 h dauerten, und vollständig dokumentiert sind, können Sie beim **Bundesverband die Anerkennung als lizenzierter Mediator** beantragen.



*„Wertvoll war die Strukturhilfe Deines Ansatzes und die völlig andere Perspektive...wie z.B. ...vieles, was wir Konflikte nennen, sind eigentlich Versuche, sie zu lösen...“ (Katinka, FGI, HAMBURG)*

## 5. Ausbildungsleitung

**RA Dr. jur. Sascha Weigel** ist Mediator und Ausbilder des Bundesverbandes Mediation. Er leitet das Institut INKOVEMA seit 2010, Systemdesigner und Zertifizierter Transaktionsanalytiker im Arbeitsfeld Organisation.



## 6. Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt auf 12 Personen, max. 15 mit zwei Ausbildern.

## 7. Kosten

Die Ausbildung ist von der von der Umsatzsteuer befreit.

	Mediation (Module 1 - 5)	Wirtschaftsmediation (Module 1 - 9)
OrganisationszahlerIn	305,-€/Tag (5 x 3 Tage = 4575,-€)	305,-€/Tag (9 x 3 Tage = 8.235,-€)
SelbstzahlerIn	230,-€/Tag (5 x 3 Tage = 3450,-€)	230,-€/Tag (9 x 3 Tage = 6.210,-€)

### **Vergünstigungen:**

- **Komplettbuchung Wirtschaftsmediation** vergünstigt sich auf 8035,-€ (OZ) bzw. 6010,-€ (SZ).
- **Studenten** liegen uns am Herzen. Sprechen Sie uns für die individuelle Preisgestaltung direkt an.
- **Early Birds** erhalten bis zur Anmeldung bis Ende Mai//August 5% Rabatt.
- Für das **Anwerben** jedes weiteren Teilnehmers gibt es zusätzlich 5% Rabatt.
- Monatliche, viertel- oder halbjährliche **Ratenzahlungen** sind nach Vereinbarung möglich.

Die Fortbildung könnte für **sächsische Firmen und UnternehmerInnen** finanziell durch einen „**Weiterbildungsscheck betrieblich**“ durch die Sächsische Aufbaubank unterstützt werden. Wir helfen gern bei der Antragstellung. Sprechen Sie uns einfach an.



## **9. Termine/Ort**

Ort: Leipzig

### **August-Kurs Ausbildung 2020**

- *Modul 1: 20.-22. August 2020*
- *Modul 2: 10.-12. September 2020*
- *Modul 3: 15.-17. Oktober 2020*
- *Modul 4: 12.-14. November 2020*
- *Modul 5: 10.-12. Dezember 2020*

### **Januar-Kurs Ausbildung 2021**

- *Modul 1: 14.-16. Januar 2021*
- *Modul 2: 25.-27. März 2021*
- *Modul 3: 06.-08. Mai 2021*
- *Modul 4: 02.-04. September 2021*
- *Modul 5: 04.-06. November 2021*

### **Januar-Kurs Fortbildung 2021**

- *Modul 6: 28.-30. Januar 2020*
- *Modul 7: 18.-20. März 2020*
- *Modul 8: 15.-16. April 2020*
- *Modul 9: 27.-29. Juni 2020*

Zeiten: 1. Tag: Donnerstag, 16.00 – 21.00 Uhr // 2. Tag: Freitag, 9.00 Uhr – 19.00 Uhr // 3. Tag: Samstag, 9.00 Uhr – 18.00 Uhr // 24 / Modul.



***„Sascha hat in unserem Haus umfangreiche Mediationen durchgeführt. Unser Haus ist von Diversity geprägt – mit allen Licht- und Schattenseiten. In schwierigen Phasen konnten wir uns auf ihn stets verlassen, ob als Mediator oder als Seminarleiter.....hilfreiche Mischung aus wissenschaftlichem Tiefsinn und Praxisrelevanz, überaus anschlussfähig und von großer Gelassenheit. Klasse. Aber am liebsten mag ich seinen Humor!“***

*IDA SCHÖNHERR, BASF BERLIN*

