

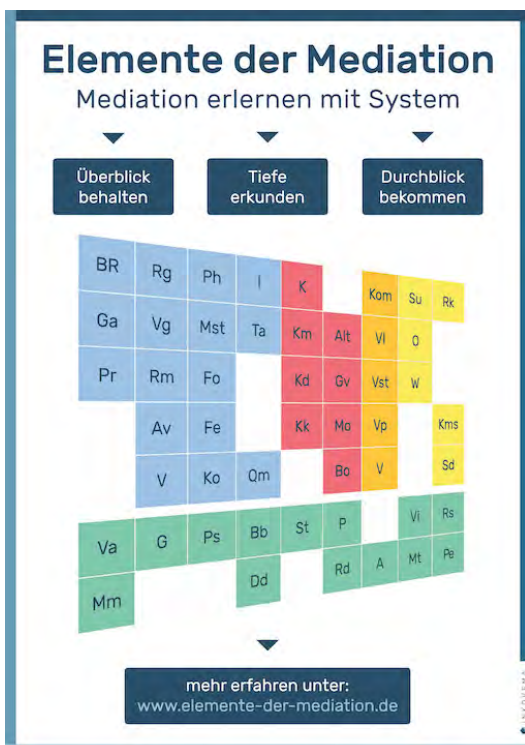
Ausbildung in Mediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt

Startet im Januar 2019

- ▶ Strategische Konfliktbearbeitung in Organisationen!
- ▶ Bereits nach 5 Modulen sind Sie ein Zertifizierter Mediator!
- ▶ In weiteren 4 Modulen schaffen Sie die Voraussetzungen für den Lizenzierten Mediator i.S.d. Bundesverbandes Mediation.

„Das Entscheidende bei INKOVEMA ist die Kombination aus sicherem rechtlichem Hintergrund, dialogischer Orientierung im Vorgehen und dem Erklärungsgehalt transaktionsanalytischer Modelle. In dieser Kombination wird Mediation zu einem starken Instrument.“ GÜNTHER MOHR, COACH UND ORGANISATIONSBERATER

Unser einzigartiges, innovatives Weiterbildungskonzept: Die Elemente der Mediation



1 System
5 Hauptgruppen
48 Elemente
über 400 Karteikarten

Unsere Elemente der Mediation bieten ein System, das die Bandbreite der Theorie und Praxis von Mediation für die Wirtschafts- und Arbeitswelt aufbereitet und Ihnen einen einzigartigen Lernprozess ermöglicht.

2. Zielstellung

- ▶ **Sie entwickeln Ihre Mediationskompetenzen**, damit Sie in komplexen, undurchsichtigen Konfliktlagen flexibel und angemessen reagieren können. Besonders wichtig für Entscheider und Führungskräfte.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Konfliktkompetenzen** anhand einer strategisch ausgerichteten Konzeption, damit Sie auch in organisationalen Kontexten professionell agieren können.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Kommunikationskompetenzen**, damit Sie in vukaesken Umwelten souverän auftreten.
- ▶ **Sie entwickeln Ihre Digitalkompetenzen**, denn die Digitale Transformation aller Informations-, Wirtschafts- und Gesellschaftsbereiche fordert auch Mediatoren und Konfliktmanager heraus.



3. Inhalte/Umfang

- Die **Ausbildung in Mediation über 5 Module** (=120h) ist an den Anforderungen des Mediationsgesetzes ausgerichtet. Sie führt zu dem gesetzlichen Titel **Zertifizierter Mediator**.
- Die **vier Fortführungsmodule 6-9** sind an den Richtlinien des Bundesverbandes Mediation ausgerichtet und schaffen die Voraussetzungen für Sie, sich als **Lizensierter Mediator des Bundesverbandes Mediation** eintragen zu lassen.

<p>Modul 1 Mediation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mediation als Konfliktberatungsansatz • Prinzipien der Mediation • Haltung, Rolle und Aufgaben des Mediators • Anwendungsfelder und Formen von Mediation • Freiwilligkeit und Vertraulichkeitsfragen • Phase 3: Problemdarstellung • aus der Transaktionsanalyse: Grundhaltungen, Rollen- und Weltmodelle <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Modul 2 Konfliktberatung</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konfliktverständnis und -perspektiven • Konfliktodynamiken und managementebenen • Dritte im Konflikt • Beratungsansätze: Fach- und Prozessberatung • Phasen 1 und 2: Vorphase und Einleitung (auch in Organisationen) • aus der Transaktionsanalyse: Drama Dreieck <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Modul 3 Recht</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recht und Mediation • Recht der Mediation (Mediationsgesetz, Berufsrecht, RVO) • Recht in der Mediation • Vertragliche Grundlagen (Mediationsklauseln) • Phase 4: Konfliktherhellung • aus der Transaktionsanalyse: Ersatzgefühle, Bedürfniskonzepte • Visualisierung in der Mediation <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Modul 4 Interventionen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interventionen in der Mediation • Verhandlungslehre • Verhandlungsblockaden und -fallen • Vierte in der Mediation (Gutachter, Experten und Rechtsanwälte) • Kreativitätstechniken • Phasen 5: Lösungsansätze finden • aus der Transaktionsanalyse: Grundhaltungen, Passivität <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Modul 5 System und Umwelt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Systemtheoretisches Organisationsverständnis • Triviale und Nicht-triviale Maschinen • Kommunikationsverständnis und -modelle • Konfliktkosten in Organisationen (Berechnungsmodelle) • Phase 6: Abschlussvereinbarung • Recht der Abschlussvereinbarung • aus der Transaktionsanalyse: Transaktionen i.e.S. und Muster <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Umfang entspricht § 5 Abs. 2 MediationsG = „Zertifizierter Mediator“</p>	
<p>Modul 6 VUKA-Welt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeption der VUKA-Welt + Konsequenzen • Konsequenzen für die Konfliktberatung • Mediationskompetenzen für agile & leane Führung <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit</p>
<p>Modul 7 Systemdesign</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mediation und Organisationsentwicklung: Systemdesign • Auftrags-, Entwicklungs- und Integrationsschleife • Rolle und Aufgabe interner/externer Beratungssysteme • Alternative Konfliktlösungsverfahren für Organisationen • Konfliktmanagementsysteme <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p>Modul 8 Digitalisierung</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Homo Deus und der unnütze Mensch • Entwicklungen im 2. Maschinenzeitalter • Industrie 4.0 • Herausforderungen für Organisationen • Mediation in der digital-getriebenen Zivilgesellschaft <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p>Modul 9 Strategische Dialoge</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mediation als Instrument zur Aktivierung? • Umgang mit organisationalen Konfliktpotenzialen • Strategisches Konfliktmanagement • Beratung von Teams und Arbeitsgruppen <p>Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision</p>
<p>Umfang entspricht den Richtlinien des BM = „lizenzierter Mediator“</p>	

4. Zertifikate

▶ Nach 5 Modulen sind Sie ein **Zertifizierter Mediator**, wie es das Mediationsgesetz vorsieht.

▶ Zusätzlich erhalten Sie nach 5 bzw. 9 Modulen das **INKOVEMA-Zertifikat, ein anerkanntes und lizenziertes Ausbildungsinstitut des Bundesverbandes Mediation.**



▶ Sofern Sie nach Abschluss der Ausbildung insgesamt vier Mediationen durchgeführt haben, die zusammen mind. 20 h dauerten, und vollständig dokumentiert sind, können Sie beim **Bundesverband die Anerkennung als lizenzierter Mediator** beantragen.

„Wertvoll war die Strukturhilfe Deines Ansatzes und die völlig andere Perspektive...wie z.B. ...vieles, was wir Konflikte nennen, sind eigentlich Versuche, sie zu lösen...“ (Katinka, FGI, HAMBURG)

5. Ausbildungsleitung

RA Dr. jur. Sascha Weigel ist Mediator und Ausbilder des Bundesverbandes Mediation. Er leitet das Institut INKOVEMA seit 2010, Systemdesigner und Zertifizierter Transaktionsanalytiker im Arbeitsfeld Organisation.



6. Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt auf 12 Personen, max. 16 mit zwei Ausbildern.

7. Kosten

Die Ausbildung ist von der von der Umsatzsteuer befreit.

	Mediation (Module 1 - 5)	Wirtschaftsmediation (Module 1 - 9)
OrganisationszahlerIn	305,-€/Tag (5 x 3 Tage = 4575,-€)	305,-€/Tag (9 x 3 Tage = 8.235,-€)
SelbstzahlerIn	230,-€/Tag (5 x 3 Tage = 3450,-€)	230,-€/Tag (9 x 3 Tage = 6.210,-€)

Vergünstigungen:

- **Komplettbuchung Wirtschaftsmediation** vergünstigt sich auf 8035,-€ (OZ) bzw. 6010,-€ (SZ).
- **Studenten** liegen uns am Herzen. Sprechen Sie uns für die individuelle Preisgestaltung direkt an.
- **Early Birds** erhalten bis zur Anmeldung bis Ende August 5% Rabatt.
- Für das **Anwerben** jedes weiteren Teilnehmers gibt es zusätzlich 5% Rabatt.
- Monatliche, viertel- oder halbjährliche **Ratenzahlungen** sind nach Vereinbarung möglich.

Die Fortbildung könnte für **sächsische Firmen und UnternehmerInnen** finanziell durch einen „**Weiterbildungsscheck betrieblich**“ durch die Sächsische Aufbaubank unterstützt werden. Wir helfen gern bei der Antragstellung. Sprechen Sie uns einfach an.



9. Termine/Ort

Ort: Leipzig

Geplante Ausbildungstermine:

- **Modul 1: 24.-26. Januar 2019**
- **Modul 2: 14.-16. März 2019**
- **Modul 3: 02.-04. Mai 2019**
- **Modul 4: 26.-28. September 2019**
- **Modul 5: 07.-09. November 2019**

- **Modul 6: 09.-11. Januar 2020**
- **Modul 7: 05.-07. März 2020**
- **Modul 8: 23.-25. April 2020**
- **Modul 9: 04.-06. Mai 2020**

voraussichtlich:

1. Tag: Donnerstag, 16.00 – 21.00 Uhr
2. Tag: Freitag, 9.00 Uhr – 19.00 Uhr
3. Tag: Samstag, 9.00 Uhr – 18.00 Uhr

regelmäßig 24 h pro Modul.



„Sascha hat in unserem Haus umfangreiche Mediationen durchgeführt. Unser Haus ist von Diversity geprägt – mit allen Licht- und Schattenseiten. In schwierigen Phasen konnten wir uns auf ihn stets verlassen, ob als Mediator oder als Seminarleiter..... hilfreiche Mischung aus wissenschaftlichem Tiefsinn und Praxisrelevanz, überaus anschlussfähig und von großer Gelassenheit. Klasse. Aber am liebsten mag ich seinen Humor!“

IDA SCHÖNHERR, BASF BERLIN